

Estadística de Indicadores de Afiliación a la Seguridad Social de los Egresados Universitarios

Egresados en el curso 2018-2019 hasta el año 2023

Los egresados en universidades presenciales después del 4º año tienen una base de cotización media de 30.715€ para Grado, para Máster asciende a 34.435€.

Se produce un incremento en la contratación indefinida de los egresados de un 10% respecto a la cohorte anterior a los 4 años después de egresar.

La Estadística de Afiliación a la Seguridad Social de los Egresados (Titulados) Universitarios es posible gracias a una colaboración entre el Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y la Tesorería General de la Seguridad Social del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Esta alianza permite obtener datos estadísticos sobre los episodios de afiliación a la Seguridad Social de los egresados junto con información detallada de los contratos. De esta forma, se pueden estudiar los episodios de altas laborales de los egresados universitarios de un curso concreto y hacer un seguimiento que se ha establecido en 4 años desde el año que obtiene la titulación.

Este cruce nos ofrece, principalmente, los siguientes indicadores:

- tasa de afiliación y tasa de afiliación media
- porcentaje de autónomos entre los afiliados
- porcentaje de afiliados según el tipo de contrato: indefinido o temporal
- porcentaje de afiliados según el tipo de jornada: a tiempo completo o parcial
- grupos de cotización de los afiliados
- base media de cotización de los afiliados

La estadística estudia a los egresados de Grado, Ciclo y Máster de las siguientes cohortes:

	2009-2010	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Total	237.926	274.330	301.156	298.693	293.645	297.981	303.925	300.999
Grado	6.583	76.907	141.415	168.626	180.994	186.539	190.479	187.717
1º y 2º ciclo	190.952	137.003	92.211	54.970	22.259	12.029	1.324	84
Máster	40.391	60.420	67.530	75.097	90.392	99.413	112.122	113.198

El cambio progresivo de los antiguos ciclos a los nuevos grados en la serie temporal implica que los indicadores de Grado y Ciclo se muestren de forma conjunta para que no exista sesgo en el modo en que las titulaciones se fueron adaptando al Plan Bolonia.

Egresados de Grado y Ciclo

La **tasa de afiliación media** para los egresados de Grado y Ciclo en universidades presenciales en el curso 2018-2019, al cuarto año de haber finalizado sus estudios, se establece en un 75,9%, lo que representa un incremento de 0,3 puntos en comparación con el año anterior. Se observa una diferencia del 3,1% en la tasa de afiliación entre universidades públicas y privadas, siendo esta última favorable a las universidades públicas.

Los datos revelan que **los egresados de universidades privadas** presentan cifras superiores en tres indicadores de afiliación: el porcentaje de contratados dentro del grupo de titulados es del 71,2% en comparación con el 59,3% de los egresados de universidades públicas; la base media de cotización se sitúa en 33.526 euros, es decir, 3.231 euros más que sus homólogos de universidades públicas; y el porcentaje de autónomos alcanza el 12,3%, superando en 6 puntos a la tasa de egresados de universidades públicas. Sin embargo, la proporción de contratos indefinidos es ligeramente superior entre los egresados de universidades públicas, con un 72,8% frente al 69,7% de las universidades privadas.

Cuando se desagregan los datos **por sexo**, se observa que los hombres tienen una mejor afiliación que las mujeres. Existen desequilibrios importantes en el porcentaje de contratos indefinidos (78,6%, 10 puntos de diferencia favorable a los hombres) y en la base media de cotización (31.924€, 2.140€ más que las mujeres). Además, también es más elevado el porcentaje de autónomos entre varones. En cambio, en la tasa de afiliación media o el porcentaje de afiliados que cotiza en el grupo de titulados las diferencias son reducidas.

Hay que tener en cuenta que parte de las diferencias entre los indicadores según sexo y según tipo de universidad se deben a que los ámbitos de estudio elegidos por hombres y mujeres y ofertados por universidades públicas/privadas difieren.

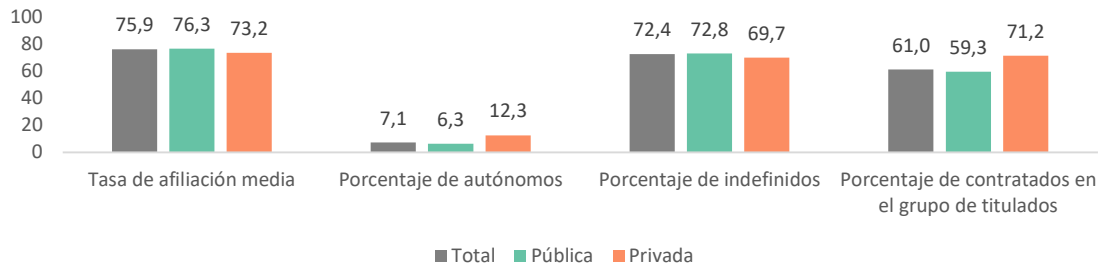
Sobre la base del número total de egresados, en **la evolución** de los diversos indicadores de afiliación destaca especialmente un aumento constante de la base media de cotización; desde 24.121€ entre los egresados del curso 2009-10 (datos del año 2014, al ser a los cuatro años de egresados) hasta 30.976€ de los del 2018-19 (datos de 2023), es decir, un incremento del 28,4%.

Si contrastamos con los datos del INE de la Encuesta de Estructura Salarial del 2022, el salario medio de los egresados supera un 9,7% al salario medio del total de la población. Datos del total poblacional de la Encuesta Anual de Estructura Salarial realizada por el INE (Instituto Nacional de Estadística) <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28191>.

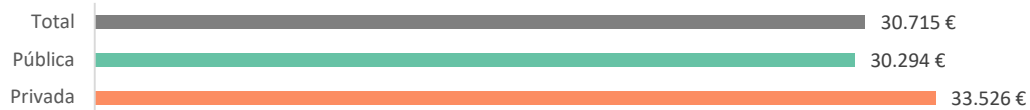
En el resto de las cifras se observan alteraciones reducidas, excepto un notable aumento de 10 puntos en el porcentaje de contratos indefinidos al 4º año después de egresar alcanzando el 72,4%, según los datos de egresados de los dos últimos cursos. Una de las posibles causas de este incremento podría atribuirse a la reforma laboral implementada en el año 2022.

Indicadores de afiliación a la seguridad social de los egresados en Grado y Ciclo al 4º año de egresar por tipo de universidad (solo universidades presenciales). Cohorte 2018-2019.

Tasa/porcentaje/euros

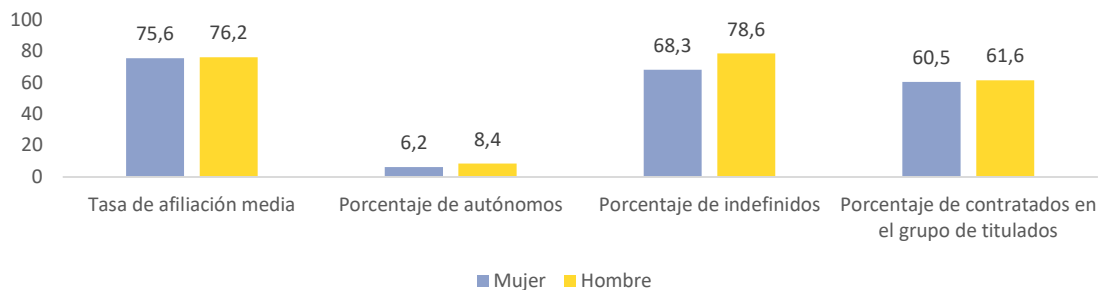


Base de cotización media



Indicadores de afiliación a la seguridad social de los egresados en Grado y Ciclo al 4º año de egresar por sexo (solo universidades presenciales). Cohorte 2018-2019.

Tasa/porcentaje/euros

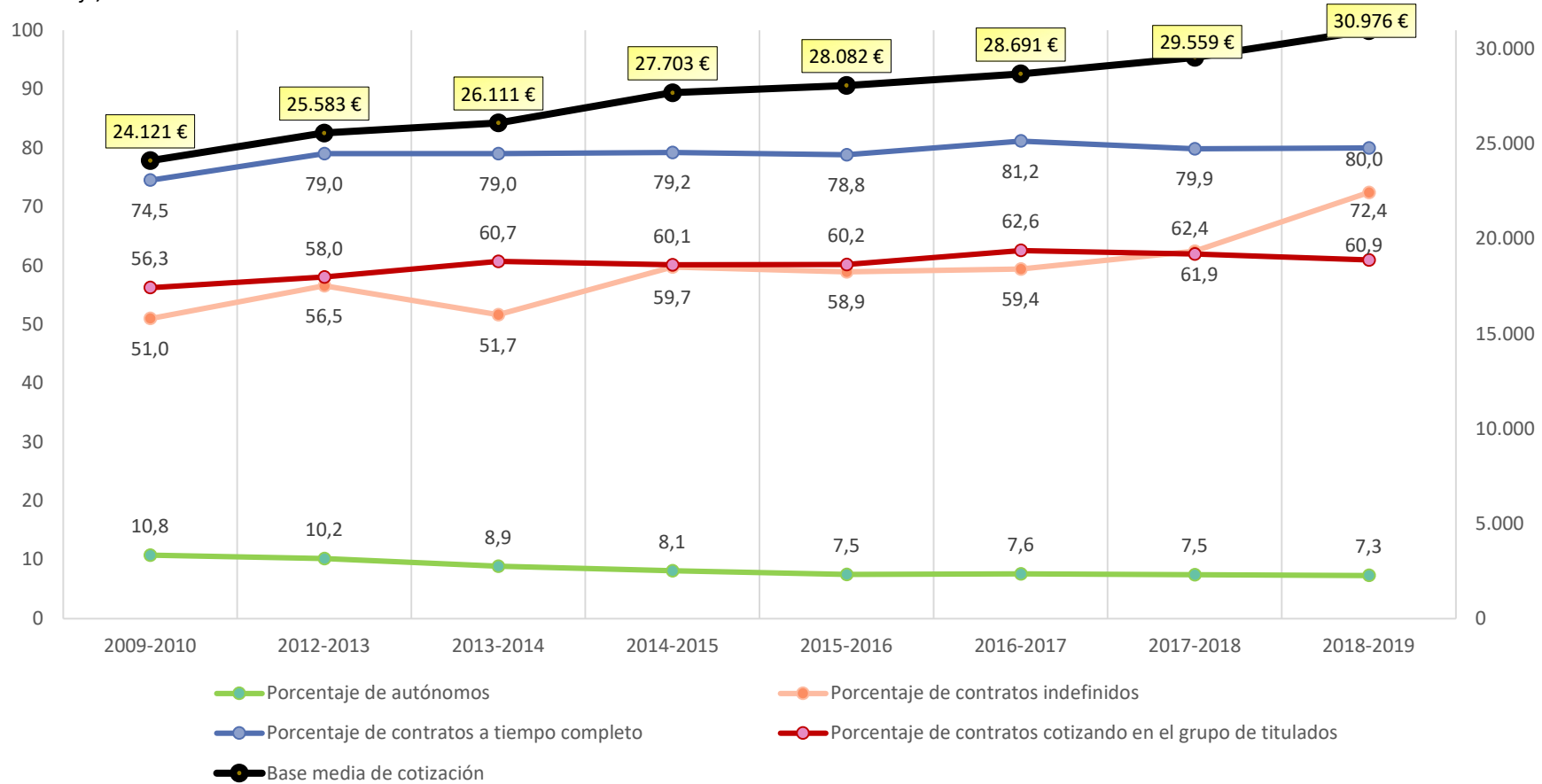


Base de cotización media



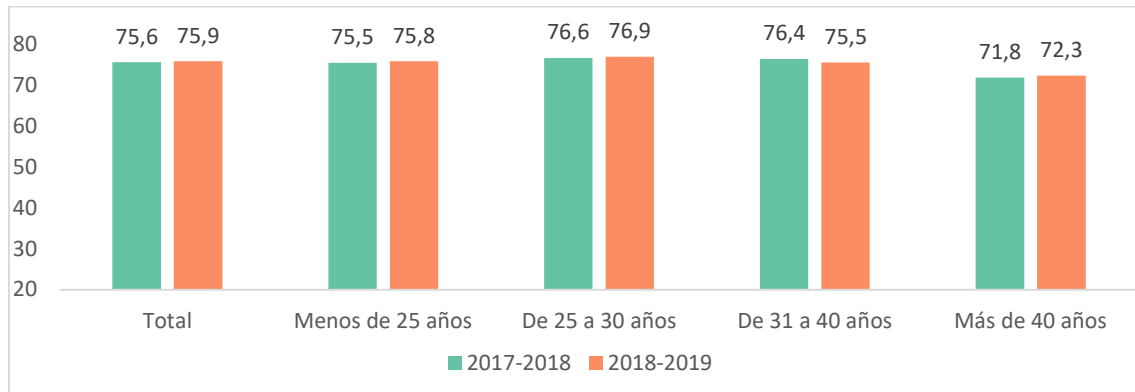
**Serie de los principales indicadores de afiliación a la seguridad social de los egresados en Grado y Ciclo al 4º año de egresar.
Cohortes 2009-2010 a 2018-2019.**

Porcentaje/euros



La **tasa de afiliación media** de los egresados universitarios de Grado y Ciclo al cuarto año de egresar aumenta ligeramente en la última cohorte observada, al pasar del 75,6% hasta el 75,9%, no apreciándose diferencias significativas por edades.

Tasa de afiliación media de los egresados universitarios de Grado y Ciclo al cuarto año después de egresar. Cohortes 2017-2018 y 2018-2019.



Por **ámbitos de estudio**, Informática, Ingeniería, industria y construcción y Salud y servicios sociales superan el 81% en su tasa de afiliación media al cuarto año de egresar, mientras que otros como Artes y humanidades, no alcanza el 64% y Ciencias sociales, periodismo y documentación supera ligeramente el 70%. En términos comparativos, las mayores diferencias entre tipos de universidad se encuentran en los siguientes ámbitos:

- En egresados de las universidades públicas, Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria (80,8% frente a 57,5%) y en Salud y servicios sociales (84,9% frente al 70,3% de las privadas).
- En egresados de las privadas, en Educación: (83,6% frente al 76,1%) y en Artes y humanidades: (62,8% frente al 70,4% de las públicas).

Tasa de afiliación media de los egresados de Grado y Ciclo al cuarto año después de egresar por ámbito de estudio y tipo de universidad. Universidades presenciales. Cohorte 2018-2019.

	Total	Pública	Privada
Todos los ámbitos	75,9	76,1	74,8
Informática	89,4	89,2	90,5
Ingeniería, industria y construcción	82,8	82,9	81,4
Salud y servicios sociales	81,9	84,9	70,3
Educación	77,8	76,1	83,6
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	77,0	80,8	57,5
Ciencias	74,6	74,7	71,4
Servicios	73,8	73,4	75,1
Negocios, administración y derecho	72,3	72,7	70,4
Ciencias sociales, periodismo y documentación	70,9	70,7	71,9
Artes y humanidades	63,5	62,8	70,4

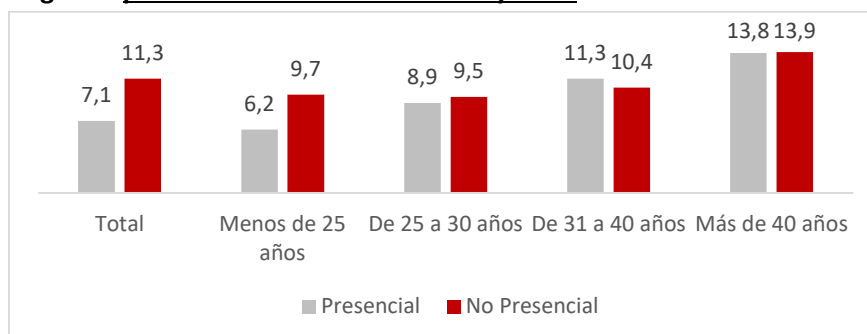
Entre los diferentes ámbitos de estudio, una de las diferencias más significativas radica en el tiempo requerido para la afiliación laboral. En el sector de la Informática, se observa que las tasas de afiliación media son notablemente altas durante el primer año posterior a la obtención del título. Por el contrario, en el ámbito de las Ciencias, las tasas de afiliación experimentan un aumento superior a 43 puntos porcentuales desde el primer hasta el cuarto año tras la graduación. Este fenómeno puede atribuirse, en parte, a la mayor tendencia de los estudiantes en ciertos ámbitos a continuar con su formación académica antes de ingresar al mercado laboral.

Tasa de afiliación media de los egresados de Grado y Ciclo por ámbito de estudio y tiempo transcurrido después de egresar. Universidades presenciales. Cohorte 2018-2019.

	Años después de egresar				Incremento 4º año - 1º año
	1 año	2 años	3 años	4 años	
Todos los ámbitos	50,1	62,0	71,6	75,9	25,8
Informática	77,8	84,2	88,4	89,4	11,6
Ingeniería, industria y construcción	55,5	67,7	79,9	82,8	27,3
Salud y servicios sociales	52,5	75,9	81,7	81,9	29,4
Educación	56,0	65,7	69,0	77,8	21,8
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	56,8	67,5	74,8	77,0	20,3
Ciencias	31,5	49,6	67,9	74,6	43,1
Servicios	54,1	57,4	69,6	73,8	19,7
Negocios, administración y derecho	51,8	60,0	68,8	72,3	20,5
Ciencias sociales, periodismo y documentación	44,0	50,2	64,8	70,9	26,9
Artes y humanidades	34,2	44,2	58,6	63,5	29,3

El **porcentaje de autónomos** de los egresados que están afiliados a la seguridad social es del 7,1% entre egresados de universidades presenciales y del 11,3% en no presenciales. Sin embargo, los datos varían sensiblemente según edad y la modalidad de la universidad; en todos los grupos de edad, salvo los menores de 25 años, donde la variación entre universidades supera el 3%. Por otro lado, es más común que se establezcan como autónomos los mayores de 40 años, percibiéndose escasas diferencias en porcentaje entre la universidad presencial y la no presencial.

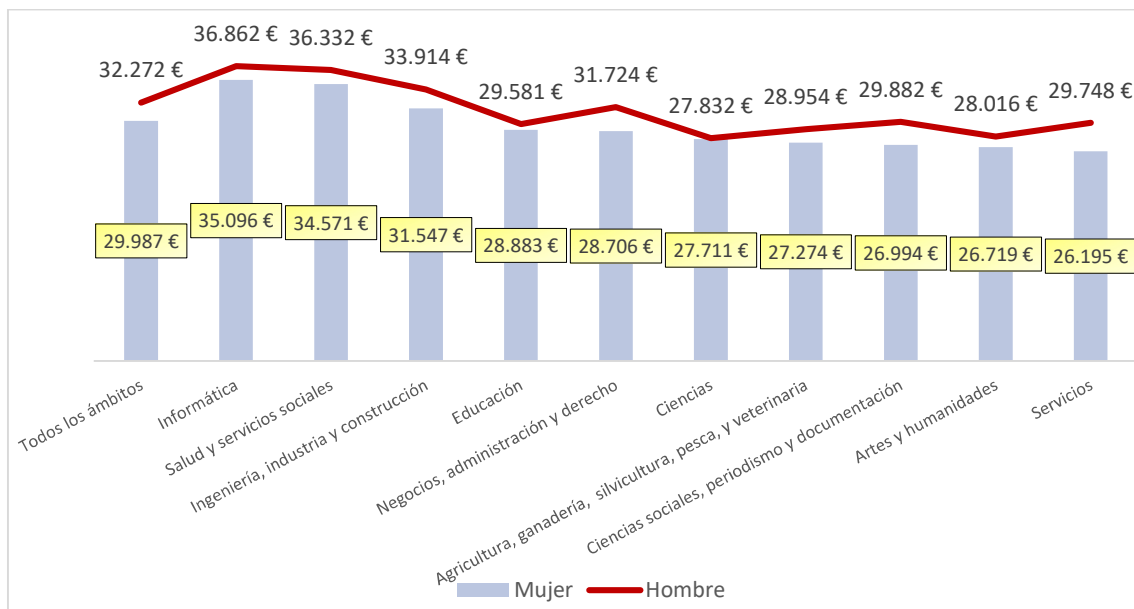
Porcentaje de afiliados a la seguridad social en régimen de autónomos al cuarto año de egresar por modalidad de universidad y edad. Cohorte de 2018-2019.



Las **condiciones salariales** más favorables se observan en los egresados de las disciplinas de Informática y de Salud y Servicios Sociales, independientemente del sexo.

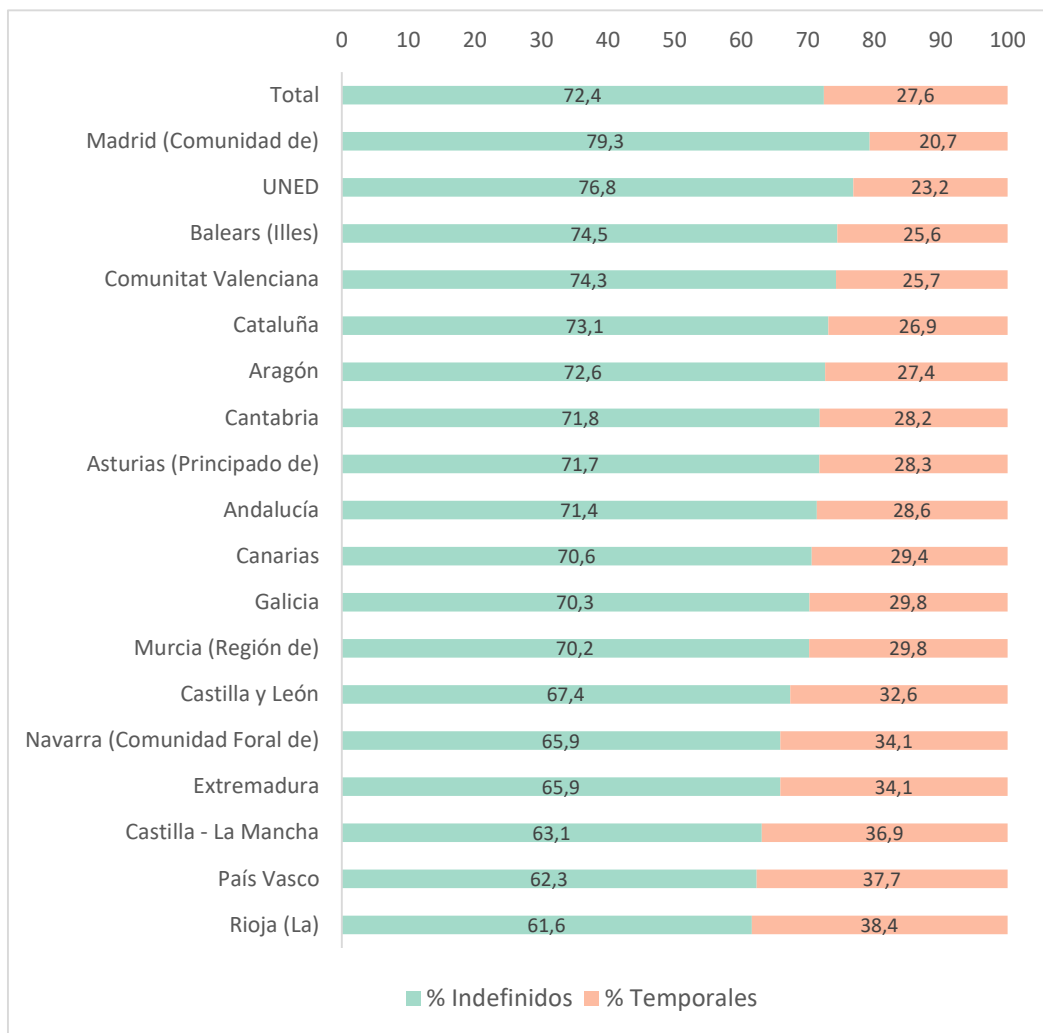
Como se ha señalado previamente, la **base media de cotización anual** presenta notables desequilibrios según el género de los egresados. En todos los ámbitos de estudio, los hombres perciben salarios superiores a los de las mujeres. Esta disparidad se acentúa en las áreas de Servicios, donde la diferencia salarial asciende a 3.553 euros, y en Negocios, Administración y Derecho, con una variación de 3.017 euros. Por otro lado, los menores contrastes salariales se registran en las disciplinas de Ciencias, con una diferencia de 121 euros, y Educación, con una discrepancia de 698 euros.

Base media de cotización anual (en euros) de los afiliados a la Seguridad Social por cuenta ajena, egresados en Grado y Ciclo, al cuarto año de egresar, por ámbito de estudio y sexo. Cohorte de 2018-2019.



El **porcentaje de contratos indefinidos** entre los afiliados a la seguridad social por cuenta ajena se sitúa en el 72,4% para egresados en Grado y Ciclo en 2018-2019 pasados cuatro años. Esta medida varía de forma muy considerable atendiendo a la comunidad autónoma de la universidad en la que egresó el estudiante, siendo mayor en Madrid (79,3%), estudiantes de la UNED (76,8%), Illes Balears (74,5%) y Comunitat Valenciana (74,3%). En el lado opuesto, el País Vasco y la Rioja superan levemente el 60% de contratos indefinidos.

Afiliados a la Seguridad Social por cuenta ajena al cuarto año de egresar según tipo de contrato por comunidad autónoma. Egresados de Grado y Ciclo. Cohorte 2018-2019.

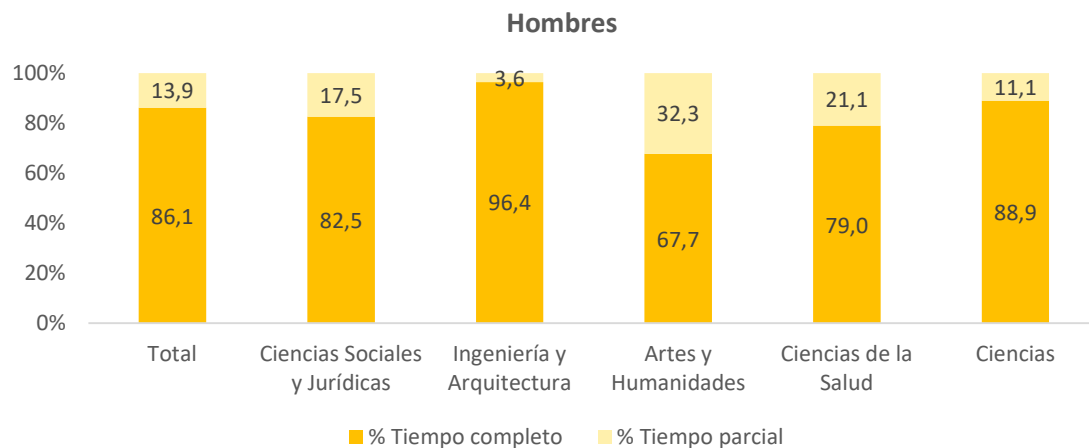
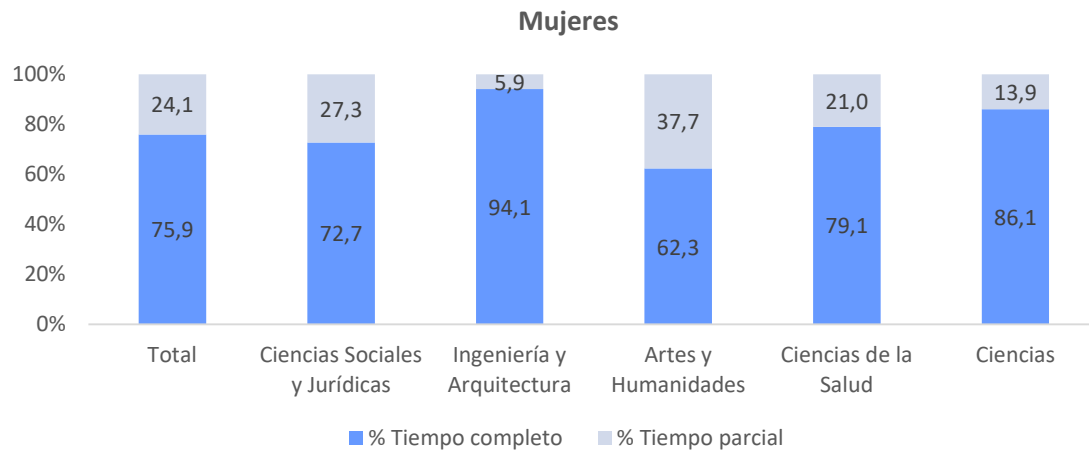


Sobre el total de egresados que están afiliados a la seguridad social por cuenta ajena, el 80% trabaja a **tiempo completo**.

Sin embargo, los porcentajes varían notablemente según sexo y rama de enseñanza; un 24,1% de las mujeres tienen contratos a tiempo parcial, mientras que entre los hombres suponen un 13,9%.

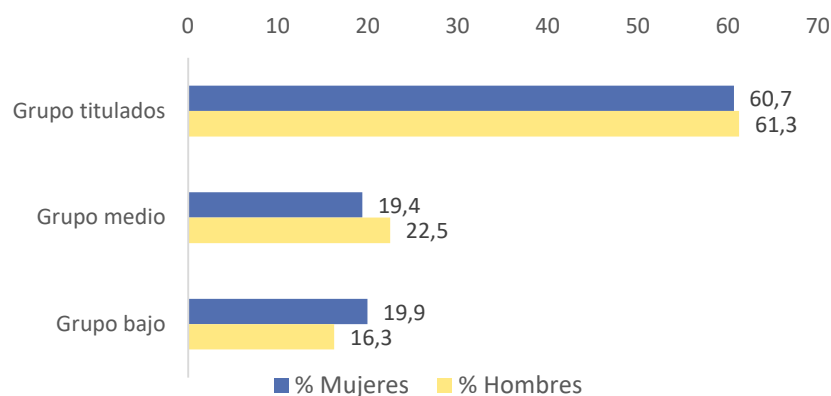
Los resultados por ramas indican que ingenieros y arquitectos trabajan a tiempo completo en más del 94% de los casos. En sentido contrario, más del 32% de los egresados en la rama de Artes y Humanidades tienen contratos a tiempo parcial.

Afiliados a la Seguridad Social por cuenta ajena según tipo de jornada laboral al cuarto año de egresar por sexo y rama de enseñanza. Egresados de Grado y Ciclo. Cohorte 2018-2019.



Aproximadamente, 6 de cada 10 afiliados a la Seguridad Social por cuenta ajena **cotiza en el grupo de titulados universitarios**. La diferencia entre hombres y mujeres no es muy pronunciada y se da principalmente en los dos grupos de cotización más bajos.

Afiliados a la Seguridad Social por cuenta ajena según el grupo de cotización al cuarto año de egresar por sexo. Egresados de Grado y Ciclo. Cohorte 2018-2019.



Egresados en Máster

La **tasa de afiliación media** de los egresados de programas de Máster de universidades presenciales correspondientes al curso académico 2018-2019, cuatro años después de su graduación, se establece en un 65,5%. Este dato representa un incremento de 1,3 puntos porcentuales en comparación con el curso anterior, evidenciando una ligera diferencia entre las universidades públicas y privadas.

En términos de estabilidad laboral, se observa que el **porcentaje de contratos indefinidos** alcanza un 69,3%, mientras que la proporción de egresados contratados en **el grupo de titulados** se sitúa en un 77,3%. Por otro lado, el porcentaje de **autónomos** es de un 7,4%. La base media de cotización de estos egresados es de 34.435 euros.

Es relevante señalar que, aunque la tasa de afiliación media de los egresados de Máster es inferior a la de los egresados de Grado, los porcentajes de contratación en el grupo de titulados y las bases de cotización media son significativamente superiores. Esta discrepancia podría sugerir que los egresados de Máster acceden al mercado laboral en condiciones más favorables que sus pares de Grado, o que ya contaban con mejores condiciones laborales antes de la finalización de sus estudios. Además, es importante mencionar que la edad media de los egresados de Máster es superior a la de los egresados de Grado, lo que podría indicar una trayectoria laboral previa más extensa.

Las diferencias en las tasas de afiliación entre Grado y Ciclo y Máster son consecuencia del porcentaje mucho mayor de estudiantes internacionales que egresan en Máster. Entre los egresados de Grado y Ciclo en el curso 2018-2019 había un 1,8% de estudiantes internacionales, mientras que en Máster ascendía a un 16,2%. La mayoría de estos estudiantes internacionales volverán a su país de origen para incorporarse al mercado laboral y por tanto no llegarán nunca a afiliarse en la Seguridad Social.

Según el **tipo de universidad**, los egresados procedentes de universidades privadas sobresalen en casi todos los indicadores.

En cuanto a los datos **por sexo**, en el caso de la tasa de afiliación media o el porcentaje de contratados en el grupo de titulados no hay diferencias significativas, pero los hombres sí que tienen mayores porcentajes de contratos indefinidos (73,5%, más de 7 puntos que las mujeres) y bases de cotización media más elevada (35.753€, 2.419€ más que las mujeres).

Comparando los indicadores a lo largo de las cohortes de egresados, se comprueban dos mejoras importantes:

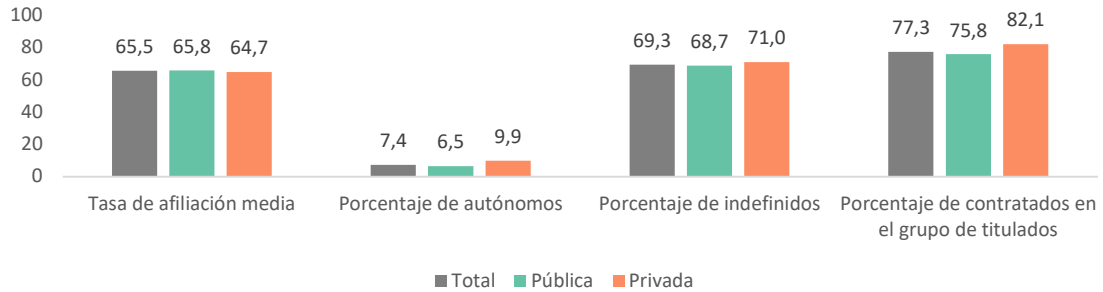
- En el porcentaje de contratos indefinidos, desde 48,3% de los egresados de 2013-14 hasta 68,1% de 2018-19
- En la base media de cotización desde el principio de la serie de datos, con un incremento acumulado del 34,9%.

Se ha observado un notable aumento del 7,5% en el número de contratos indefinidos en el año 2023 de esta cohorte (2018-19) comparándolo con la cohorte anterior 2017-18 al 4º año después de egresar.

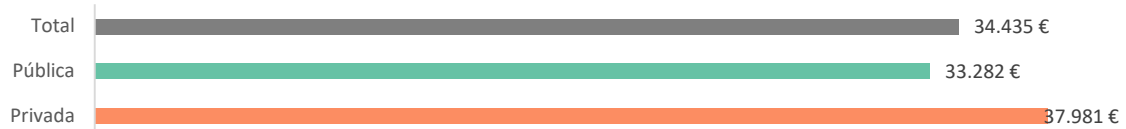
En el resto de los indicadores se observan variaciones poco relevantes en los datos de los egresados de los últimos cursos.

Indicadores de afiliación a la seguridad social de los egresados en Máster al 4º año de egresar por tipo de universidad (solo universidades presenciales). Cohorte 2018-2019.

Tasa/porcentaje/euros

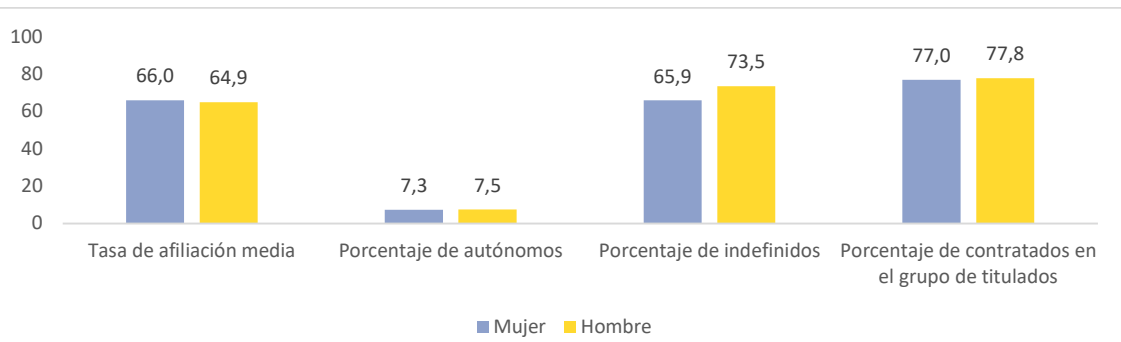


Base de cotización media



Indicadores de afiliación a la seguridad social de los egresados en Máster al 4º año de egresar por sexo (solo universidades presenciales). Cohorte 2018-19

Tasa/porcentaje/euros

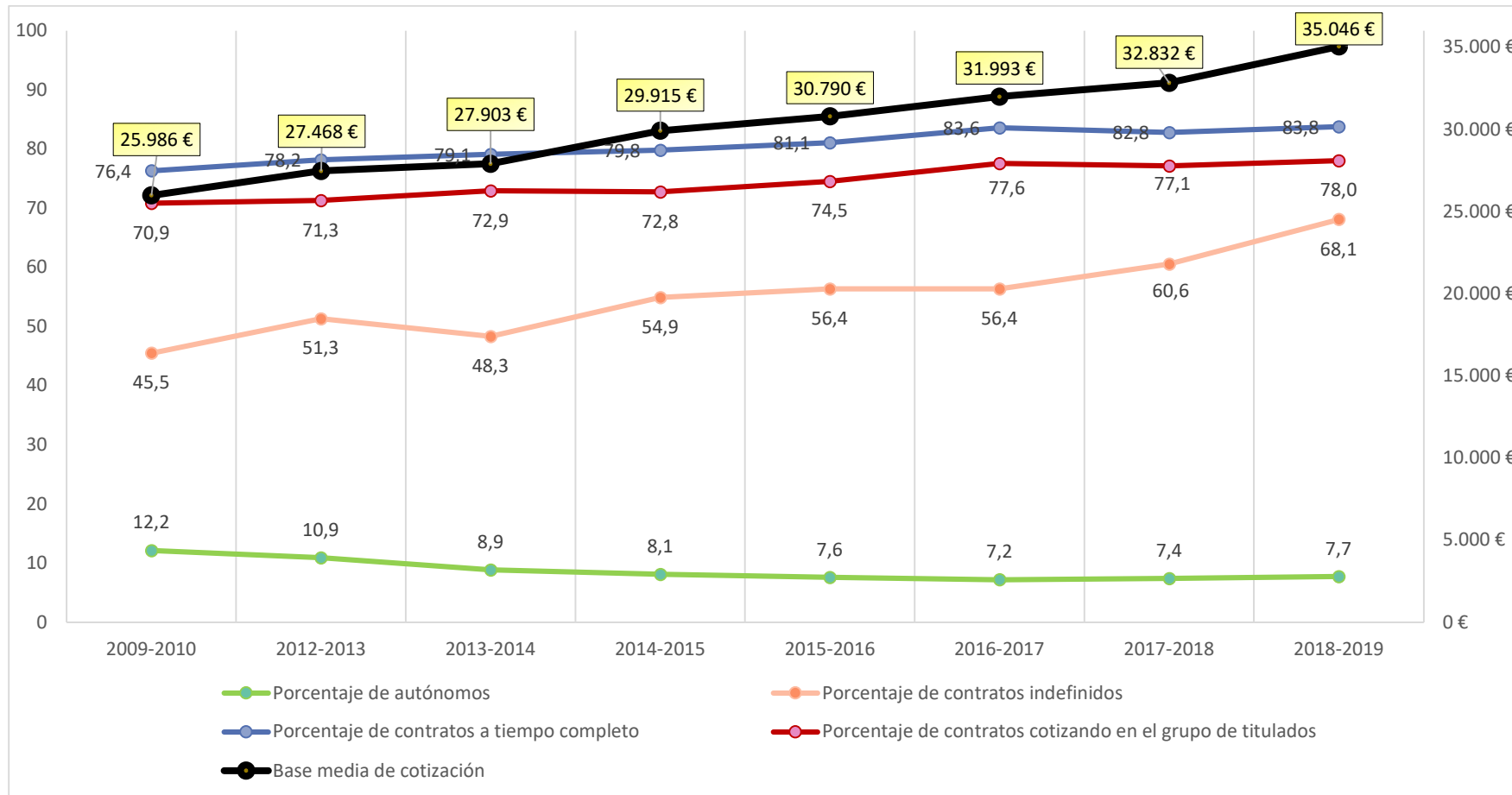


Base de cotización media



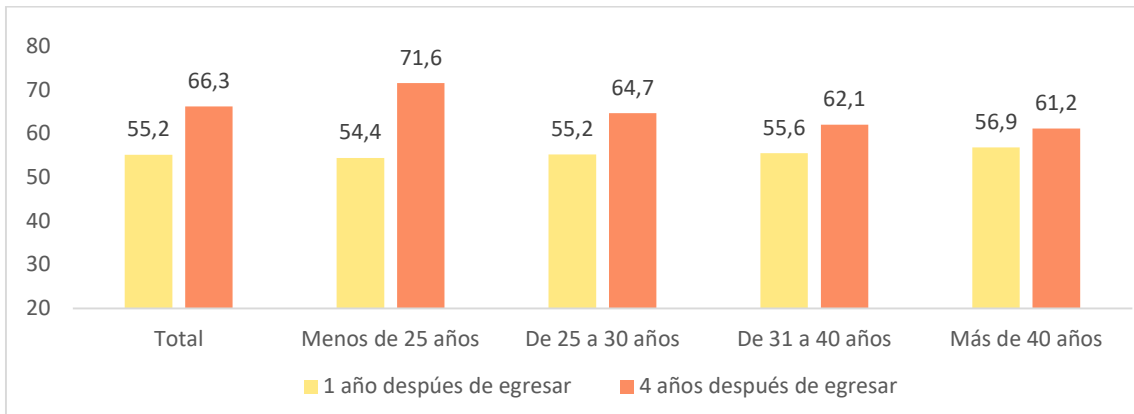
**Serie de los principales indicadores de afiliación a la seguridad social de los egresados en Máster al 4º año de egresar.
Cohortes 2009-2010 a 2018-2019**

Porcentaje/euros



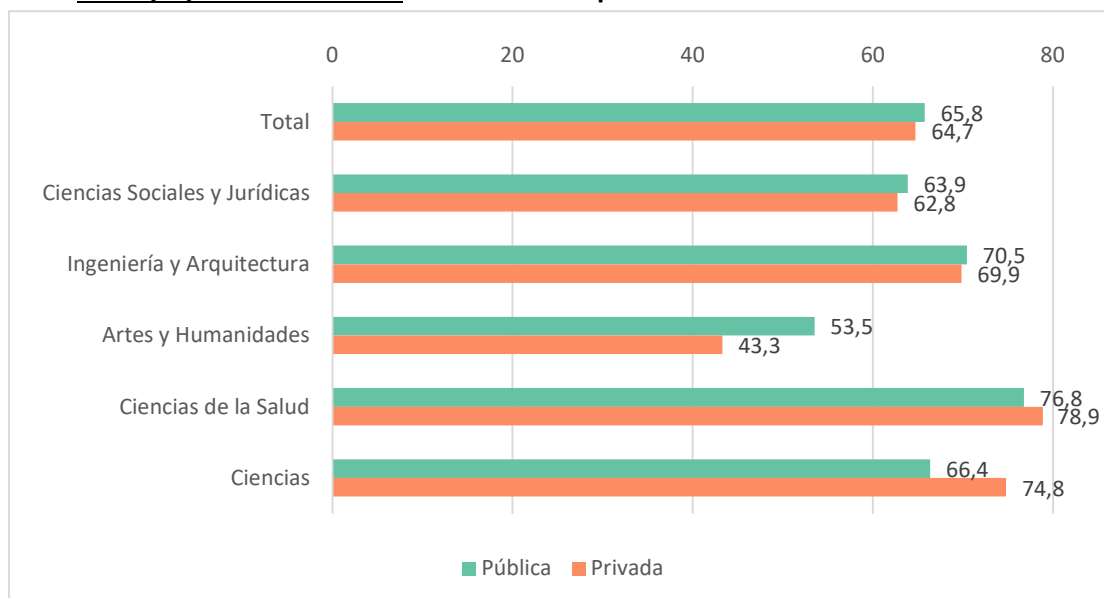
Las tasas de afiliación media de los egresados de Máster aumentan **según pasan los años tras titularse**. Dicho aumento es mayor para los egresados más jóvenes, con una diferencia de más de 17 puntos porcentuales y reduciéndose para los más mayores.

Tasa de afiliación media de los egresados universitarios de Máster después de uno y cuatro de egresar por edad. Cohorte 2018-2019.



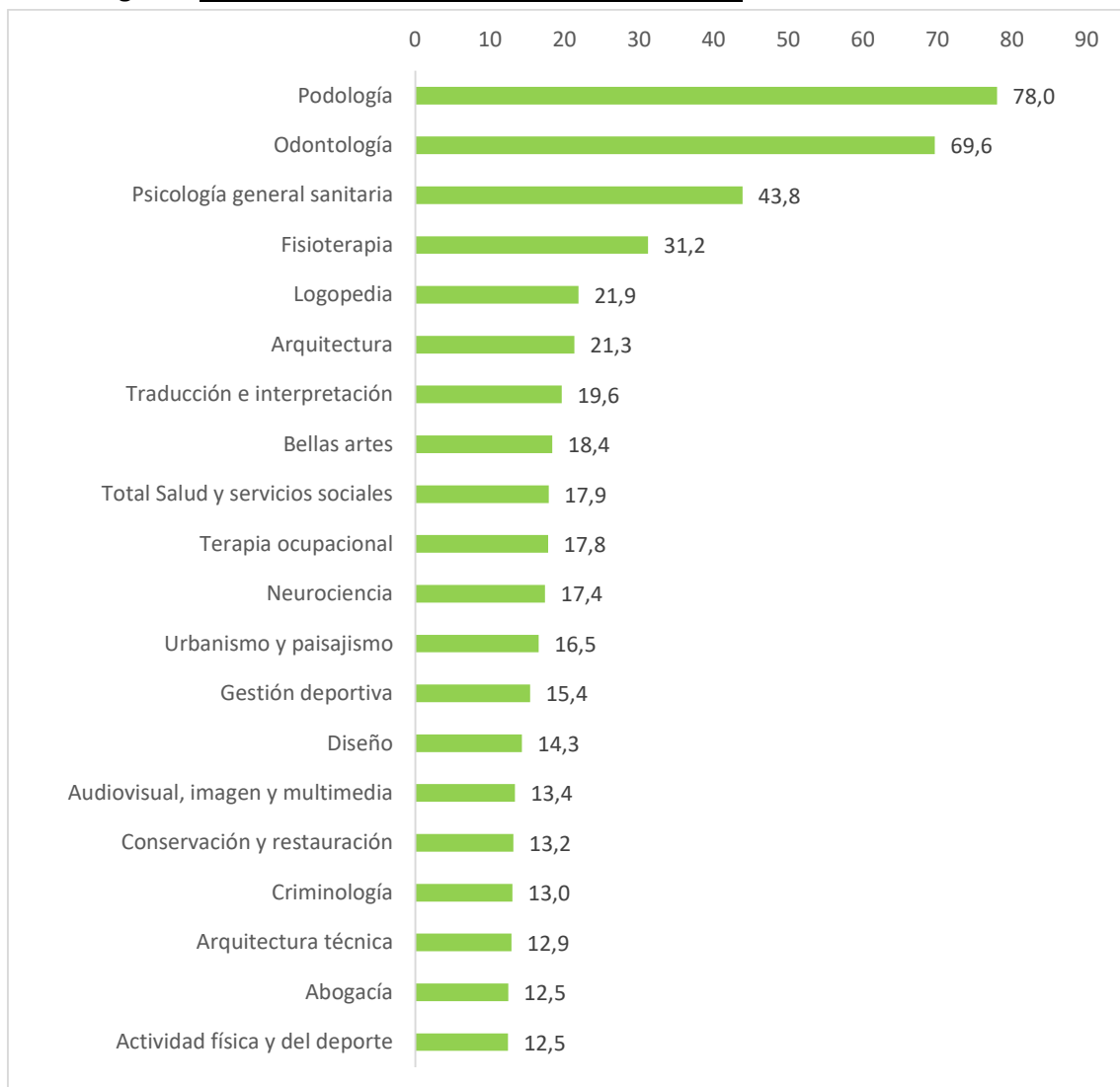
Las diferencias **por rama de enseñanza** son importantes, obteniendo las mayores tasas Ciencias de la salud (más del 76%); también Ingeniería y Arquitectura y Ciencias obtienen tasas cercanas al 70%. El nivel inferior corresponde a la rama de Artes y Humanidades (53,5% en las públicas y 43,3% en las privadas).

Tasa de afiliación media de los egresados de Máster al cuarto año después de egresar por rama y tipo de universidad. Universidades presenciales. Cohorte de 2018-2019.



Analizando los campos de estudio con mayores **porcentajes de autónomos**, el cuarto año de los egresados que están afiliados a la seguridad social, destacan los relacionados con salud y psicología: especialmente en Podología (78%), aunque también son notorios los casos de Odontología (69,6%), Psicología general sanitaria (43,8%), Fisioterapia (31,2%) y Logopedia (21,9%).

Porcentaje de afiliados a la seguridad social en régimen de autónomos al cuarto año de egresar por los campos de estudio con mayores tasas. Cohorte de 2018-2019.



La **base media de cotización anual al cuarto año de egresar** presenta diferencias muy relevantes por ámbitos de estudio y por sexo.

Por ámbitos, los egresados con mayores salarios se encuentran en Informática; 41.301€ entre hombres y 40.871 entre mujeres. De forma más moderada, destacan por encima de 38.000€: en hombres, Ingeniería, industria y construcción y Negocios, administración y derecho; entre

mujeres, en Ingeniería, industria y construcción están en casi los 35.000 euros. Los únicos ámbitos que se encuentran por debajo de 30.000 euros son Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria y Ciencias, algo que se produce solo en las mujeres, los hombres con los sueldos menores están en estos mismos ámbitos, pero superan los 30.000 euros.

En los resultados **por sexo** es importante subrayar que los hombres tienen mejores condiciones salariales en todos los ámbitos de estudio. Los mayores contrastes se observan en Negocios, administración y derecho (3.765€ de diferencia) y en Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria (3.386€) y las menores en Informática (431€) y Artes y humanidades (822€).

**Base media de cotización anual de los afiliados a la Seguridad Social por cuenta ajena de los egresados en Máster al cuarto año de egresar por ámbito de estudio y sexo.
Cohorte de 2018-2019.**

